

HOTĂRÂREA nr. 5 /2025

privind aprobarea Raportului asupra activității desfășurate de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2024

Consiliul Local al orașului Bălan,

Întrunit în ședință ordinară în data de 21.01.2025

Luând în discuție proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. 4/62/03.01.2025 înaintat de către primarul orașului Bălan, d-l Iojiban Gheorghe privind aprobarea Raportului asupra activității desfășurate de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2024, proiect avizat pentru legalitate de către secretarul general al UAT oraș Bălan;

Constatând faptul că **proiectul de hotărâre este însoțit de documentele prevăzute de art. 136 alin. 8 din OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ**, și anume:

1. raportul Direcției de Asistență Socială – compartiment asistenți personali și de monitorizare a asistenților personali cu nr. 149 / 2025;
2. referatul de aprobare cu nr. 187 /2025 al inițiatorului proiectului de hotărâre, respectiv al primarului orașului Bălan;
3. avizele consultative ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Bălan, avize înregistrate cu nr. 11/61/2025; 12/61/2025 și 13/61/2025;
4. avizul de legalitate al secretarului general al UAT Oraș Bălan înregistrat cu nr. 4/76/2025;

În baza art.40 alin.(2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare ; art. 29, alin.(1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ; Legea nr. 292 /2011 a asistenței sociale;art. 3, art. 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 și ratificată prin Legea nr.199/1997; art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată; Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică; Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ; Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă;

În temeiul 129 alin.(1), alin.(2) lit. d) coroborat cu alin.(7) lit.b); art. 139 alin.(1); art. 196 alin.(1) lit. a) din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, adoptă prezenta:

H O T Ă R Ă R E:

Art.1. Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2024, conform Anexei nr.1, anexă care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre se comunică Primarului orașului Bălan, D.G.A.S.P.C. Harghita și Instituției Prefectului - Județul Harghita, afișându-se la sediul Primăriei și pe pagina de web a instituției.

Art.3. Prezenta hotărâre poate fi contestată în termen de 30 de zile de la afișare sau comunicare la Primarul Orașului Bălan. În cazul în care contestatorul este nemulțumit de modul de soluționare al contestației sale, se poate adresa instanței de contencios administrativ.

Bălan, 21.01.2025

Semnează
Președinte de ședință,
Muntean Petru



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general UAT Oraș Bălan,
jur. Toader Ovidiu



Număr voturi: 15 voturi pentru din 15 voturi exprimate din totalul de 15 consilieri în funcție

RAPORT STATISTIC
**privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav
desfășurată în semestrul II al anului 2024**

Având în vedere prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată și în temeiul art.29 din Normele Metodologice de aplicare a acesteia, care precizează că „Serviciul public de asistență socială din cadrul primăriei dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului local;

Tinând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II al anului 2024, Direcția de Asistență Socială raportează următoarele:

a) Dinamica angajării asistenților personali:

În înțelesul Legii nr.448/2006, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.

Conform art.35 din aceeași lege, persoana adultă cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale. De asemenea, și copilul cu handicap grav are dreptul la un asistent personal.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, în baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

- salariu stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. [153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână ;
- concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- transport urban gratuit, în condițiile prevăzute la art. 23;
- transport interurban, în condițiile prevăzute la art. 24.
- transport urban gratuit;

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, pot opta între angajarea unui asistent personal și primirea unei indemnizații lunare al cărei cuantum este egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Plata indemnizației lunare se asigură de către primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de către Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului sau de Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap, după caz.

În orașul Bălan, la data de **31 Decembrie, 2024**, în evidențele Direcției de Asistență Socială se află un număr de **42** asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, angajați pe bază de contract individual de muncă, conform legislației în vigoare, din care **36** pentru adulți și **6** pentru copii.

De asemenea, la sfârșitul semestrului **II al anului 2024**, se află în plată **35** de dosare de indemnizații pentru persoane încadrate în gradul de handicap grav – cu asistent personal, din care **33** pentru adulți și **2** pentru copii.

Situație statistică privind sumele totale plătite :

Sume totale plătite în semestrul II, anul 2024 Asistenți personali	Sume plătite din bugetul C.J Asistenți personali	Sume plătite din contribuții proprii pentru asistenții personali	Sume totale restante la plata salariilor asistenților personali	Nr. asistenți personali	Adulți	Copii
2.257.160	1.970.000	287.160	0	42	36	6

Conform evidențelor Direcției de Asistență Socială, rezultă că în orașul Bălan, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în general în rândul persoanelor adulte. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite sunt infarct cerebral, demență vasculară, deficiență funcțională și motorie, sechele după infarct cerebral, retardare psihică gravă. La copii și adolescenți, a căror etiologie este de natura nativă sau genetică sunt: Encefalopatie Infantilă, Oligofrenie, Sindrom Langdon-Down, Distrofie Musculară Progresivă.

b) Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Potrivit prevederilor art. 3, alin 1, lit. c din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal are dreptul la un concediu

anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Referitor la acest aspect, precizăm că atât pe raza orașului Bălan, cât și pe raza județului Harghita, nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un Centru de tip respiro, s-a luat măsura legală de acordare pentru persoana încadrată în gradul de handicap grav – cu asistent personal a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Menționăm de asemenea că în semestrul II al anului 2024, au solicitat concediu de odihnă un număr de **35- asistenți personali**. Pentru perioada concediului de odihnă a asistentului personal, persoana cu handicap grav aflată în îngrijirea sa, va primi o indemnizație în cuantum de **2363 lei**.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți și instituția care a efectuat instructajul:

În conformitate cu prevederile art. 38, lit. (a) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire se stabilește de către Președintele Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap prin Ordinul nr. 319 /2007 privind aprobarea Tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav.

Menționăm că în semestrul II al anului 2024 nu s-au efectuat instruirii ale asistenților personali, dar aceștia au fost contactați telefonic, unii dintre ei au fost vizitați, au fost informați și consiliați cu privire la prevederile legislației în vigoare pentru protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap .

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate :

Potrivit prevederilor art. 40, alin . 2 din Legea nr.448/2006, Direcția de Asistență Socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În urma vizitelor efectuate la domiciliul asistenților personali în vederea monitorizării activității acestora au fost întocmite rapoarte de vizită după cum urmează:

Persoana cu dizabilitate

1. Dogariu Agnes
2. Mocanu Paula - Daniela

Asistent personal

- Dogariu Azimioara
- Racolțea Crina - Daniela

3. Todoran Otilia
4. Vulpoiu Ana- Maria
5. Andraș Nița
6. Nicola Elena- Daria
7. Ioniță Răzvan- Florin
8. Grosu Laszlo- Robert

- Todoran Anna- Maria
- Jucan Monica
- Stratulat Claudia
- Moldovan Suelena- Nela
- Ioniță Lăcrămioara
- Olah Ibolya

În urma verificărilor efectuate s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire socio-medicală , după cum urmează:

- servicii de bază; ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare-dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare;

- servicii de suport; ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, activități de petrecere a timpului liber, facilitarea deplasării în exterior în vederea efectuării de controale medicale, terapii, respectiv îndeplinirea planului de recuperare.

De asemenea, aceste controale reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile legislative din domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local. Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

În concluzie, în urma vizitelor efectuate cu ocazia controlului activității asistenților personali, apreciem că activitatea desfășurată de aceștia în semestrul II al anului 2024, a fost de bună calitate, realizându-se în conformitate cu legislația în vigoare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și nu au fost identificate aspecte negative în ceea ce privește serviciile sociale prestate de către aceștia.

e) Tabelele cu datele persoanei cu dizabilitate și a asistentului personal:

Nr. crt.	Luna	Număr asistenți personali în ultima zi a lunii raportate	Numărul și data dispoziției de încetare a Contractului Individual de muncă Numele și prenumele asistentului personal și al persoanei cu dizabilitate	Motivele modificării numărului de asistenți personali	Măsurile luate pentru asigurarea asistenței în continuare
1	Iulie	43	-	-	-
2	August	42	Dispoziție de încetare a contractului individual de muncă prin acordul părților al doamnei VOICA VIOLETA, nr. 383 /2024	Asistentul personal Voica Violeta s- a mutat cu domiciliul într- o altă localitate urmând a fi încadrată ca asistent personal în localitatea respectivă.	-
3	Septembrie	43	<p>Dispoziție de încadrare a numitei JUCAN MONICA, nr.413/ 2024 Contract de muncă nr. 783/2024</p> <p>Dispoziție de încadrare a numitei STRATULAT CLAUDIA, nr. 411/2024 Contract de muncă nr. 782/ 2024 .</p> <p>Dispoziție de constatare a încetării de drept a contractului individual de muncă prin acordul părților pentru asistentul personal VULPOIU LILICA, Nr. 412 / 2024.</p>	<p>A fost angajată cu contract individual de muncă numita JUCAN MONICA, ca asistent personal pentru sora sa, VULPOIU ANA-MARIA.</p> <p>A fost angajată cu contract individual de muncă numita STRATULAT CLAUDIA, ca asistent personal pentru doamna Andraș Nița.</p> <p>Doamna Vulpoiu Lilica a solicitat încetarea C.I.M pe motive de sănătate.</p>	-
4	Octombrie	43	-	-	-

5	Noiembrie	42	Dispoziție de constatare a încetării de drept a contractului individual de muncă pentru asistentul personal SAMUEL ERIKA , Nr.511 / 2024.	Decesul persoanei cu dizabilitate, doamna SAMUEL ERZSEBET în data de - 28.10.2024 .	-
6	Decembrie	42	-	-	-